

COMUNE DI ORSOGNA

PROVINCIA DI CHIETI

Prot. n. 11420

Data 17/12/2019

Relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 17/12/2019 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2019-31/12/2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa <u>Cristiana Sabatini</u> Componenti: <u>Giuseppina Calabrese</u> <u>Fosco Nicolò</u> <u>Saraceni Glullò</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CSA RAL e relative RSU Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Decurtazione del Fondo secondo quanto argomentato in dettaglio b) Ripartizione delle risorse stabili e variabili	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore dei Conti)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: questi saranno integralmente trascritti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI (GC n° 77/2019)

Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessorla	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019-2021 come sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 19/21 (D.GC 19 del 4/02/2019).
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013.
	Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente relativamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e Piano Relazione sulla Performance, mentre i dati relativi al Nucleo di valutazione sono a cura dell'Ente Capofila del servizio associato
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2018 in data 01/07/2019
Eventuali osservazioni	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorle - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

- 1) Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 805 del 21/11/2019
- 2) Presa d'atto della ricostruzione del Fondo 2018 e della necessità di decurtazione del Fondo 2019 per le somme eccedenti erogate.
- 3) Presa atto della decurtazione del Fondo 2019 per il finanziamento della nuova P.O. (ai sensi dell'art. 7 c. 4 u) CCNL 21/05/2018)
- 4) Tabella analitica della destinazione delle risorse stabili secondo gli istituti contrattuali.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 805 del 21/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Risorse variabili	18 000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	00,00
Totale	69.364,39

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile e rettificato con determina 805/2019	49.372,86
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 (art. 67 c. 2 CCNL 2018)	1.248,00
Risorse art. 67 c. 2 CCLN 2018	693,53
Risorse art. 67 c2 c) CCNL 2018	7.695,00
(A DEDURRE) Decurtazione permanente art. 1 c 456 L 147/2013	7.645,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	51.364,39

A seguito della ricostruzione del Fondo 2018 e del suo ricalcolo conseguente agli aumenti CCNL 2018 si è reso necessario procedere al recupero della somma di €. 6.674,47 per il solo anno 2019.

A seguito dell'assunzione con decorrenza 01/10/2019, a tempo determinato, di n. 1 Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza a tempo determinato con l'istituto contrattate, previsto all'art. 1 c. 557 della L. 311/2004 con conferimento di P.O. si rende necessario procedere alla decurtazione del Fondo 2019 per €. 260,45 per 3 mesi (€. 1.041,87 su base annua).

Pertanto le risorse stabili da contrattare risultano:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Recupero somme 2018	6.674,47
Decurtazione nuova P.O. (art. 7 c. 4 u) CCNL 2018)	260,45
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili	44.429,47
Indennità di Comparto 2019.	4.606,26
PEO 2019 storiche	17.563,09
Totale risorse stabili 2019 da contrattare	22.260,12

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	18.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	18.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.000,00

SULLA BASE DI QUANTO PREVISTO NELL'IPOTESI DEL CCDI PARTE NORMATIVA 2019/2021 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	5.639,89
Indennità di comparto	4.606,26
Progressioni economiche	17.563,09
Indennità di reperibilità	300,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (ART. 70 BIS CCNL 2018)	
a) Rischio.....€ 861,00 (per 3 operai per 11 mensilità)	
b) Maneggio valori.....€ 861,00 (per n. 3 agenti contabili su base annua per 11 mensilità)	
b) Maneggio valori.....€ 861,00 (per n. 3 agenti contabili su base annua per 11 mensilità)	1.722,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	
a) Settore Amministrativo€ 3.200,00	
b) Settore Tecnico€ 2.666,67	
c) Settore Finanziario.....€ 266,67	6.133,34
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2):	
a) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 9 mesi).....€ 225,00	
b) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 9 mesi).....€ 225,00	
c) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 4 mesi).....€ 100,00	
d) Messo notif. Con funzioni di Ufficiale Giudiziaro€ 300,00	850,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies (Settore Polizia locale)	375,00
Indennità di funzione art. 56 sexies (Settore Polizia locale)	1.600,00
Progressioni orizzontali previste nell'anno	5.639,89
Altro	0,00
TOTALE	44.429,47

Le parti hanno concordato che, in caso di parere ARAN in risposta alla nota Prot. comunale n° 10628/2019 che consenta all'Ente di liberare risorse dal Fondo per il personale assunto ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 311/2004, si procederà al ricalcolo delle somme da imputare al fondo come PEO e IC e le risorse che si renderanno disponibili saranno destinate alla remunerazione delle attività disagiate per n° 3 operai comunali (€ 861,00 complessivi) e alla performance dei dipendenti per la eventuale parte restante.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 29/12/2014 e smi)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche secondo quanto stabilito nel normativo 2019/2021.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
Risorse stabili 2019	51.364,39
Recupero somme 2018	6.674,47
Decurtazione nuova P.O. (art. 7 c. 4 u) CCNL 2018)	260,45
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili 2019	44.429,47
Indennità di Comparto 2019	4.606,26
PEO 2019 storiche	17.563,09
Totale risorse stabili 2019 da contrattare	22.260,12

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili 2019 ammontano a € 51.364,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.169,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-

finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai singoli capitoli del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 805 del 21/11/2019 è impegnato nei singoli capitoli del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)